



一般社団法人倫理研究所
RINRI Institute of Ethics, Japan
Introduction

組織概要

名稱： 一般社團法人 倫理研究所 RINRI Institute of Ethics

創立： 1945年9月3日

理事長： 丸山敏秋

常任理事： 前川朋広 徳江秀雄 内田文朗

社員数： 159 (2015-9)

地 址： 日本 101-8385東京都千代田区三崎町3-1-10 Tel: 03-3264-2251/Fax: 03-3239-7431

<http://www.rinri-jpn.or.jp>

目的： 研究實踐 [純粹倫理]的理念，用以改善人類的生活，強化道義的宣揚，提昇文化的發展，以促進社會繁榮及人類和平。

事業內容:

1. 社會教育事業
2. 研究和調查事業
3. 出版/公關事業
4. 文化事業
5. [地球論理]促進事業

日本 倫理研究所 (國際活動紀要)

Key International Events

- | | | |
|-------|--|---|
| 1945年 | 創始推動[純粹倫理]為宗旨的社會教育活動 | ➤Start of RINRI Ethics social education movement |
| 1973年 | 開設 [論理研究所USA] (Los Angeles) | ➤Establishment of Los Angeles branch |
| 1986年 | 開設[中華民國論理研究學會] (台灣台中) | ➤Establishment of Taiwan Taichung branch |
| 1987年 | 第1屆日中實踐倫理學研討會 (北京) | ➤First Japan-China RINRI Symposium(Beijing) |
| 1995年 | 發佈創立50周年新企業願景: 願為「Asian Tugboat(亞洲拖船)」推展「純粹倫理」於亞洲. | ➤50 th anniversary; Announcement of “Asian Tugboat” as new Corporate Vision. |
| 1998年 | 第1屆地球倫理推進賞 頒獎典禮 | ➤Awarding of 1 st Earth RINRI Promotion Prize |
| 1999起 | 每年8月於中国Kubuqi 沙漠執行綠化活動 | ➤Start of desert greening project in Kubuqi, China |

國際活動紀要(續)

2000年 成立Sao Paulo, Brazil 分部

2001年 東亞實踐倫理學討論會(東京)

2009年 日中倫理經營研討會(東京)

2014年 日本倫理藝術祭(孟加拉 達卡市)

2015年 日本純粹倫理學習講座(洛杉磯)

2015年11月 亞細亞台灣企業倫理促進會
(開始籌備)

2016年5月7日 亞細亞台灣企業倫理促進會
正式成立

- Establishment of Sao Paulo, Brazil branch
- East Asia Practical Ethics Seminar-Tokyo
- Japan-China Practical Ethics Seminar-Tokyo
- Japan RINRI Art Festival, Dhaka, Bangladesh
- Japan RINRI Study Class, Los Angeles
- **Asia Taiwan Association of Corporate Ethics**

倫理研究所 海外分佈 (2015)

Overseas bases

Taiwan

孟加拉 Bangladesh

北京

Beijing

台北·台中

Southern California

New York

Brazil

Bangladesh

So. California

New York

Brazil



倫理研究所 主要設施

- A. RINRI Institute of Ethics
- B. RINRI Institute of Ethics Archives
- C. Fuji Education Center
- D. Tenwa Hall, Birthplace of Toshio Maruyama



A. 倫理文化中心 (東京本部)



B. 倫理資料館



C. 富士教育中心



D. 天和會館(創始者出生地)



倫理研究所 主要事業

RINRI Institute of Ethics

Organizational Activities

1. 社会教育事業
Social Education

- ◆ 家庭倫理会
- ◆ 倫理法人会
- ◆ 富士教育中心

2. 研究調査事業
Research

- ◆ 研究・宣導
- ◆ 學術交流

3. 出版・公關事業
Publishing and Publicity

- ◆ 出版物發行
- ◆ 各種基金・獎學金

4. 文化事業
Cultural Activities

- ◆ 書道演習活動
- ◆ 短歌演習活動

5. [地球倫理]推廣事業
"Earth RINRI" Promotion

- ◆ 沙漠綠化活動

1.社会教育事業
Social Education

家庭倫理会

Family RINRI Membership Activities

分佈點 : 204
204 locations

會員數 : 175,000+
175,000+ members

家庭倫理會
Family RINRI Membership Activities



■ 早安倫理班

Good Morning RINRI Classes

年平均場次:約500 參加人數:約6,000

■ 教育創生論壇

Education Creation Forum

年平均場次:7 參加人數:約10,130

■ 家庭倫理演講會

Family RINRI Lecture Presentation

年平均場次:187 參加人數:約62,760



家庭倫理会
Family RINRI Membership Activities

■ 育兒研討會

Child-rearing Seminars

年平均場次：1,600 參加人數：約15,200

■ 兒童倫理班

RINRI Classes for Children

年平均場次：951 參加人數：約9,300

家庭倫理会

Family RINRI Membership Activities

■ 青年活動 Youth Activities

砂漠緑化青年隊(Youth Desert Greening Program)

青年辯論大会(Youth Speech Contest)

文化活動(Youth Culture Program)



1. 社会教育事業
Social Education

倫 理 法 人 会

Corporate RINRI Membership Activities

全國分布數：670 企業會員數：約65,000
670 locations 65,000 companies



倫理法人会
Corporate RINRI Membership
Activities

■ 経営者早晨研習會

Morning Seminar for Business Leaders

年場次：約33,000 参加人数：約864,000

■ 倫理経営講演会

RINRI Management Lecture Presentation

年場次：約620 参加人数：約74,000

倫理法人会
Corporate Membership Activities

■ 職場活力朝會
Dynamic Morning Greetings



■ 職場活力朝會
Dynamic Morning Greetings



1
2015 JANUARY
倫理研究所

職場の教養

発行部数 175万部

9/3 (水)

口約束

「今度、ぜひ食事でもしましょう」とは、別れ際によく聞く言葉ですが、意外に実現することはありません。たいていの場合は、「口約束で終わってしまい、そのまま黙然としている人も多いためではないでしょうか。」

しかし、「言葉の軽い人」という印象や、かすかな不信感は、相手の心に残ってしまいます。人間関係にも影響を及ぼしかねません。

その一方で、どのような小さなことでもいい加減にせず、約束したことをしっかりと守る人は、相手の心をつかんで離しません。

「食事しましょう」と約束したことは、きちんと手帳に書き込んでおき、数カ月先になっても忘れずに実行する。そうした「つひつひの丁寧な対応が、人の心に感動を与え、人間関係も良いほうに変化していきます。」

ポイントは、できない約束はしないこと、約束したら必ず守ることです。それは、相手だけでなく、自分自身を大切にすることなのです。

今日の心がけ ◆言葉に責任を持ちましょう

「うー、難は行く方がいいが特徴で、濃厚なタレを、長時間でることで煮まれる、山んわりと伊勢うどんでは味わえない、トナリツはの類みん年だけ、ということが多い。」

倫理法人会 Corporate Membership Activities

■ 地域社会貢献 Contribution to the Local Community



[倫理法人會員] Success Story 1

<企業有倫理, 職場寛於心, 家庭必和睦>



仕事と倫理の両輪で
まっすぐ前に進んでいく

The president on his RINRI experience **私の倫理体験**

とかく三代目は厳しい目にさらされる。初代、二代目には人徳があればなおさらだろう。下水道の分野で佐賀県トップの技術と実績を誇る福岡建設。「父、祖父の徳があるから今がある」と冷静に見つめながら、ストイックに自分を律し、成長を求めてやまない。傍目からは順風に見える経営の裏で、三代目は何に悩み、何を自らに課したのか。

福岡敬貢

福岡建設 株式会社 代表取締役

小くおか、ひろつぐ 昭和 38 年、長男福岡敬貢の生れ、次子で土木建設女子が、同業他社で経験を積んだ後、父の経営する福岡組(現・福岡建設)に入社。翌年父の他界に伴い、25 歳で会社を引き継いだ。平成 18 年、下水道マンホールを短期間で建設するVホール工法を開発し、特許を取得。倫理法人会には平成 8 年に入会し、平成 24 年度から 3 年間、佐賀県倫理法人会の会長を務めた。法人レクチャー。妻と三人の子を持つ五人家族。

福岡建設 株式会社
所在地: 佐賀県佐賀市 昭和 26 年創業。重機物の運搬搬付から土木建設業に従事し、特に下水道の分野では県下ナンバーワンの実績と技術を誇る。取組第一をモットーに掲げ、屋上緑化の工事も手がける。従業員数 47 名(すべて男性)。

父は辞職して六十二歳で亡くなった。病名はわからず、まさかそれほど早く亡くなるとは思わなかった。入社してわずか半年で、私を会社で育ててくれた。何と自由な学生時代を過ごしてきた。三代目(二十五歳)で会社を継ぐことになる。もう、自分ももう「お父さん」といふ声も、自分の耳にも入らなくなった。しかも、親戚の経営陣のうち、トランプ(土木部長、クレイ部長、営業部長)が四十九日待たず、退職してしまっただけです。頼りない若造と泥舟を漕ぐのを、さりとて思切りに決めてしまおうと判断したのでしよう。

社員も不安だとは思いますが、程なくして、残った社員による組合が結成されました。私も不安でしたが、突如来るように動きました。(負けるもんかというプライドもありました。しかし、おかしなほど、社員との溝が深まります。これはもう腹を割って話すしかない。ある社員を連れて、思いつくままに、たまたま人になつても、の会社を続けていく覚悟ですと告げ、そして、「先代が作り上げたの会社は、皆で一緒に守っていただきたいんですよ」と社員に話しました。ガリりと状況が変わるのはの頭からです。社員と打ち解ける流れで、会社の経営も上向いてきました。自分自身もあつて、「お父さん」とも離れた職人、「お父さん」とも一冊を命にうけてくれ、さうして、お父さんだけが、社員はいて、お父さんだけが、お父さん。

机の上で置かれた「職場への教養から倫理へ」平成八年のある日、職場の机に見慣れない本が置いてありました。

[倫理法人会員] Success Story 2

<企業有倫理, 職場寛於心, 家庭必和睦>

小売業には欠かせない棚卸業務。近年は、棚卸を外部委託する企業が増えた。店舗の命ともいえる商品を扱う仕事は、全幅の信頼がなければ任せられない。誠実さをモットーに「エイジスなら大丈夫」と信頼を受け、棚卸の分野で道内トップシェアを誇る。その道のりに、会社の存続を揺るがす出来事があった。

棚卸代行は、比較的新しい業種だ。アメリカから日本に輸入されたのは三十九年ほど前。その後、流通業界に深く浸透した。棚卸を外部に委託すれば営業時間を短縮せずに済み、臨時で人を雇う必要もなくなる。多店舗展開するチェーン店の不正を抑制する効果もあるなど、さまざまなメリットがある。

エイジス北海道は、昭和五十九年創業。佐藤邦明氏の父が経営するマルケンサートのグループ企業として設立され、氏が社長に就任する。北海道では初の棚卸代行会社だ。

昭和五十二年七月初めて日本七棚卸代行の会社が発足され、その子会社として、北海道をとりこに創業しました。社長に就任したのは三十五歳の時です。自分を奮めてわずか五人の小売業会社でした。棚卸は、自分たちが行なうのが当たり前だった時代です。「棚卸を請け負います」と営業しても、初めはほとんどはあがりませんでした。

のうちに、ある日エッセイストの仕事をした。だが、徐々に信頼が伸びていきました。（経営者になったのだから、自分を高める勉強をしなさい）という期待が、昭和六十八年、社団法人を母体にした講習を受講しました。その中で朝礼見学の時間があり、札幌市内のボネの朝礼を見て見学に行きました。その朝礼が素晴らしいものでした。少ない人数ながら元気があり、この朝礼があるのだと驚かされました。そのマルケンサートの役員会であったのです。

その後、Mにも誘われ、一度参加してみたいとなつた。彼が始め、これは自分話の内容に趣があるから入り入りました。話しは、Mの会社や名前交換をなくして済む。Mの会社は朝礼に力を入れていた。会員の方と交流はありました。ほかの倫理の学びと活動に本腰が入るとは役職を受けてからです。札幌市の幹事を引き受けてからは、見事に毎週参加するようになりました。

The president on his RINRI experience 私の倫理体験



あの不祥事が中途半端な経営を立て直してくれた

佐藤邦明

エイジス北海道株式会社

エイジス北海道株式会社
所在地:北海道札幌市 コンビニストアやスーパーなどから依頼を受け、実地の棚卸サービスを提供する。ほかに商品陳列・スクリーンチェックサービスや人材派遣、買付調査など、小売業の様々なニーズに応えて、事業の幅を広げている。北海道内に6カ所の営業拠点を設け、社員450名(内正社員42名)。

さとう、くにあき 昭和24年、北海道札幌市生まれ。大学でコンピュータを学んだ後、父の経営するマルケンサート(既述)に入社。昭和60年、エイジス北海道を設立し、北海道で初めて棚卸代行業を展開する。倫理法人会には昭和61年に入会。平成19年、北海道倫理法人会会長。現在は北海道倫理法人会設立30周年記念事業実行委員長を務める。朝礼第一主義を掲げて、社内教育の根幹に純粋倫理を根づかせる。妻と子供2人の4人家族。

[倫理法人會員] Success Story 3

<企業有倫理, 職場寛於心, 家庭必和睦>

The president on his RINRI experience 私の倫理体験

一番大切な時、倫理と向き合えた 松本浩之

株式会社シモパン代表取締役社長
USAGI GROUP CEO

まつもと ひろゆき 1963年、山口県下関市に生まれる。中学卒業後、北陽製鋼高校に進みながら、兄、虎光氏が営む下関板金工業で技術を磨く。平成17年より社名を株式会社シモパンに変更し、代表取締役社長に就任。建築不況の折から平成21年福より飲食業などの多角経営に乗り出す。平成22年下関市倫理法人会会長。平成25年東京から山口県倫理法人会会長を2期務め、現在は顧問取締役。

株式会社シモパン 創業は昭和46年。下関板金工業として、当初は板金のみを扱っていたが、現在は扇風機や外壁工事、ダクト設備、太陽光発電システムなども手がける。母で板金の彫り物職で山口県内一の腕前を持つ、社名のシモパンは、下関板金工業時代(シモパン)と呼ばれていたこと由来。USAGI GROUP(うさぎグループ) 松本氏が統括する飲食店グループ、海蔵メッセ下関内のバイキングレストラン(シーガーデンスイスイ)、メッセ内タワーの2階にあるカフェ&バー「1コエニチナイ」ほか、てんぷら専門店や居酒屋など現在(2015年7月時点)で下関市内に7店舗がある。

下関市は古くから交通の要所として栄え、歴史遺産を求めて多くの観光客が訪れるランドマーク「海蔵タワー」の展望レストロップを経営する松本浩之氏は、ほかに市内に数店舗を持つが、飲食業界への進出はわずか6年前、本業は板金業一級建築師技術者として、県知事賞受賞のほかに不動産業、地域情報誌の発行も手がける仕事の母のルーツは、子供時代の母の姿にあるという。

「ようすには、八人です。一番いじわるな兄が四人いて自分末っ子です。父が早く亡くなったので、母親が朝から晩まで働いて育てくれました。そのままだけに、母は銀行員に出ました。少し強てから、今度は手の清酒です。私がいまだに朝飯を食べる習慣がないのと同じ頃です。」

小学校の時から水道を知り始めました。中学でも水道部に入ったのですが、二年生の時、先輩に引られる道場(見返しろ)と聞かれました。そこへ道へ行ってしまつたのです。

当時の下関は荒れていて、中でも私の通う中学校は「日本でも一番目に悪い」といわれていました。ケンカは日常茶飯事。中学三年生の時は、年に十回も学校に行きませんでした。年に行くためのお金をもらって遊んでいたので、ある日、そのことが母に知られ、母は激怒しました。

「あんたは、お父さんがどうしても男の子がはじめて生まれた子だとしても、あんたが小さい時に死んでしまった。一個むで、頼むを言いつけながら、どれだけ無念だ。それはお父さんに申し訳が立たない。死ななから、私に母は殺り死ななと言いつけながら、私に遊ばせてくれたのです。」

その言葉は強烈でした。あんなに懸命に働いて育ててくれたのに、母を裏切つてしまった。これは自分が変わるしかないと決まらなければなりません。

「下関で一番の板金屋になる」と宣言
中学卒業後は、定時制高校に通いながら、兄の板金屋で働くようになりました。

1.社会教育事業
Social education

富士教育中心

Fuji Education Center

教育活動次數：年約54次
54 yearly seminars

進修人數：年約5,850名
5,850 participants



富士教育中心 *Fuji Education Center*
静岡県御殿場 *Gotemba, Shizuoka*



富士教育中心
Fuji Education Center

■ 企業倫理研討會

Corporate RINRI Seminars

■ 生活倫理研討會

Lifestyle RINRI Seminars

■ 青少年育成研討會

Youth Development Seminars



2. 研究事業
Research

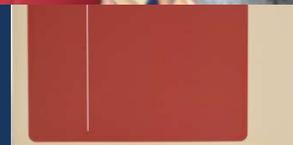
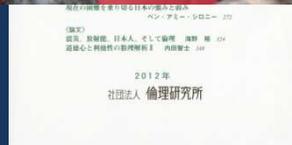
研究成果發表

Research Publications

研究成果発表 Research Publications

- 定期書刊発行
Periodicals and Books

- 公開研究発表会
Research Presentations



3.出版・広報事業
Publishing and Publicity

出 版 物 發 行

Publication/Publishing



出版物発行 Publications

- 定期刊物
Periodicals



- 単行本
Special Books

3. 出版・広報事業
Publishing and Publicity

各種基金・奨学金

Funding Support & Scholarships

各種基金・奨学金



- 東日本大震災教育支援基金
Great East Japan Earthquake Support Fund

- 丸山奨学金
Maruyama Scholarship



4.文化事業
Cultural Activities

書道 / 短歌演習發表會

Calligraphy · *Tanka* (Short poetry)

書道・短歌

- 書道演習発表會
Calligraphy

- 短歌演習発表會
Tanka (Short poetry)



5.地球倫理推進事業
Earth RINRI Promotion

沙漠綠化活動

Desert Greening Program

1999年4月 ~

內蒙古沙漠綠化事業
Desert Greening Program





沙漠緑化事業(内蒙古)
Desert Greening Program

自1999年参加総数：2,100，植林総数：達成320,000棵
Over 2,100 participants / 320,000 trees since 1999



沙漠綠化事業
Desert Greening Program

「第6回中国綠色發展高層論壇」

中国甘肅省蘭州市

6th China Green Development Premier Award
Lanzhou, Gansu Province, China

5.地球倫理推進事業
Earth RINRI Promotion

地球倫理推進賞

Earth RINRI Promotion Prize

表揚對象團體：環境・教育・文化・醫療



地球倫理推進賞 Earth RINRI Promotion Prize

1998年～
表揚對[地球倫理]活動有卓越貢獻的団体
Awarded to organizations that contribute to
Earth RINRI promotion



一般社団法人倫理研究所 事業

RINRI Institute of Ethics

Organizational Activities

1. 社会教育事業
Social Education

- ◆ 家庭倫理会
- ◆ 倫理法人会
- ◆ 富士教育中心

2. 研究調査事業
Research

- ◆ 研究・発信
- ◆ 学術交流

3. 出版・公關事業
Publishing and Publicity

- ◆ 出版物刊行
- ◆ 各種基金・奨学金

4. 文化事業
Cultural Activities

- ◆ 書道演習發表
- ◆ 短歌演習發表

5. 地球倫理推進事業
Earth RINRI Promotion

- ◆ 沙漠緑化活動

什麼是[純粹倫理] —創始者: 丸山 敏雄

- “透過實踐，立即就能夠得以印證其正確性的生活法則，是一種普遍實用的原理。無論何時，何地，何人，只要遵守，一定會獲得幸福”。

— 倫理17條 生活法則: “人類幸福之路”

1. 今日最美好，現在是良機。
2. 苦難乃幸福之門。
3. 命運自拓，境遇自造。
4. 世人乃吾鏡，萬象乃吾師。
5. 夫婦本是一對反射鏡。

(續次頁)

- 倫理17條 生活法則: “人類幸福之路”

6. 子女是演釋父母心靈的明星。
7. 肉體為精神的象徵，疾病是生活的紅燈。
8. 開朗乃健康之本，和愛乃幸福之源。
9. 人違約，必失自己之幸，奪他人之福。
10. 工作乃世上最大喜悅。
11. 物皆匯集在活用它的人身邊。
12. 得在於捨。
13. 本不忘，末不亂。
14. 希望乃心中的太陽。
15. 信則成，憂則毀。
16. 尊重自己，及於他人。
17. 人生猶如神導劇，主角便是你自己。

- [經營倫理](Ethics for Management)和[倫理經營](Ethical Management)的不同:

前者為[經營上必循的倫理]，如政治倫理，醫學倫理。

後者為[用倫理的理念去經營]。

- [倫理經營] “最重要的是 要有純情之心和真誠實踐的態度, 只要做就能成功，只要做就能改變”

- 倫理法人會 **會員憲章**:

倫理法人(企業主)會 是以行之有效的「純粹倫理」為宗旨的團體。其目的是謀求經營者的自我革新，壯大追求心靈經營為本的團隊，以共尊共生精神為準則，達到健全發展的目標，為社會的發展以及美麗的和平世界作出貢獻。

- 倫理法人會 **會員活動方針**:

1. 提供倫理學習和實踐的場所，指導並培養能兼俱良好生活習慣及高尚情操的領導人。
2. 培育人人能熱愛家族，敬奉祖先，建立合睦穩固的家庭。
3. 透過「開朗」，「和睦」，「喜愛工作」的實踐，創造富有活力的企業氛圍。
4. 拓展俱敬愛和感謝之心為目標特質的企業會員夥伴，並通過各種相關活動為社會作出貢獻。
5. 敬畏和熱愛自然，提昇身為「地球人」的覺悟，為美化和保護環境作貢獻。

倫理法人會 會員須知:

1. 爽朗的工作，創造喜悅的人生。
2. 信守承諾，擴大誠信夥伴。
3. 愛人不爭，謀求相互繁榮。

[倫理經營] 最重要的是要有[情純之心和誠真實踐的態度]。

只要做就能成功，只要做就能改變。

《考克斯圓桌會議企業商務原則CAUX Round Table》

- 1994年，美國、日本和歐洲的企業界領袖在瑞士的Caux(考克斯)開會通過的[考克斯圓桌會議企業商務原則(CAUX Round Table)]為各國企業經營提供了商業倫理的基本準則。
- CAUX圓桌會議認為：企業的經營活動應基於以“共生”和“人的尊嚴”二者為基點的倫理觀念中，這種基本的倫理觀念應該得到所有企業的普遍尊重和嚴格遵守。

- “共生(日文 Kyosei)” 是指為全人類的利益和幸福而共同生活，共同勞作，使相互合作、共存共榮與正當、公平的競爭兩者並存；
- “人的尊嚴(Human Dignity)” 則是指把個人的神聖不可侵犯性和真正價值作為終極目標，而不是簡單地作為達到他人的目的或獲得過半票數的手段，即實現**真正的“人性化”**。
- 值得一提的是, 以上的 [共生]和[人的尊嚴]的理念與70年前由[純粹倫理]的創始者丸山敏雄所唱導的理念有不謀而合之處。

The CAUX Round Table Principles for Business (1994)

- These principles are rooted in **two basic ethical ideals**:
 - **“kyosei (共生) and human dignity (人的尊嚴)**.
- The **Japanese concept of “ kyosei (共生)”** means **living and working together for the common good** enabling cooperation and mutual prosperity to coexist with healthy and fair competition.
- **“Human Dignity”** refers to **the sacredness or value of each person** as an end, not simply as a mean to the fulfillment of others' purposes or even majority prescription.

“我的企業倫理觀”

「台灣企業主如何看企業倫理？」

-- 以下是11位受訪企業家的寶貴引言 --

“我們重視 [誠信] 及 [客制化的待客規範]。”

“企業倫理的核心精神是要 [讓參與企業經營的人都能得到滿足]”

“[禮儀] 是倫理的一部份, 日式禮儀以及服務精神, 在職場倫理課程中是授課重點之一; 目前職場人員流動大, 因此對組織的穩定經營具有高度 影響。”

“企業倫理是企業的一種 [對內對外利害關係人的社會責任], 就是對這些人作 到 [以善為根本, 有形無形的幫助]。”

“企業倫理的終極目標就是 企業的永續經營，永續就是要賺錢照顧到基本利害關係人。。。也要有倫理及淺規則和如何來相處。”

“重視企業社會責任，贏得社會顧客的信任，員工的忠誠度和向心力。。。老闆如何做員工就會潛移默化，沒有規範員工就會混亂。”

“企業倫理可以從 [品牌精神的自然簡單]; [原料的嚴選和產品的安全品質]; [生產的無菌管理和環保措施]; 到 [舒適的工作環境和專業規劃的職能訓練.]”

“倫理是基於某種道德層面的待人處事和面對各種議題的基本準則。企業倫理要求 [正向, 積極, 誠實, 不違法]. 提唱員工 [身心健康, 言行一致].”

“倫理就是人與人與社會的關係，倫理跟社會文明有關係，有這些框架比較好作事。

“企業倫理就是經營之道，是員工的行為準則。我們用 [尊重] 和 [公正] 的態度來對待他人，用 [真誠] 和 [勤勉] 的態度來對待工作。”

“企業倫理就是企業文化，我們重視的是 [健康] [人性] [和諧] 。 。 。 大家的健康就是家庭有保障，這樣的企業文化也是企業家的社會責任。”



一般社団法人 倫理研究所